

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Центр развития ребенка – детский сад № 13

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом МБДОУ  
ЦРР - детский сад № 13  
протокол № от «27»\_08\_2013г



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
ЦРР - детский сад № 13  
Е.И.Архиреева  
Приказ от «28»\_08\_2013г

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о профессиональной подготовке и повышении**  
**квалификации**  
**педагогических работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**центра развития ребенка – детского сада № 13**  
**муниципального образования**  
**город Новороссийск**

## **1. Общие положения.**

- 1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ.
- 1.2. Данное положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МБДОУ ЦРР - детский сад № 13 (далее - ДОУ)

## **2. Права и обязанности работодателя.**

2.1. Работодатель имеет право:

- Определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд ДОУ.
- Предлагать формы подготовки переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе ККИДППО, ФИРО.
- Устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с представительным органом ДОУ.

2.2. Работодатель обязан:

- При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от производства сохранять за ним место.
- Создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации для совмещения работы с обучением.

- Планировать повышение квалификации работников не реже 1 раза в 5 лет.
- Разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 5 лет и довести до сведения работников приказом по учреждению;
- Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в летний период, не чаще 1 раза в 2 года.

### **3. Права и обязанности работников.**

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- На повышение квалификации не реже 1 раза в 5 лет;
- На повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией учреждения;
- На отпуск без сохранения заработной платы в летний период, предназначенный для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- Эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- Сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

### **4. Заключение**

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация учреждения.